

## Qu'est-ce que le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ?

Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) est obligatoire dans toutes les entreprises dès l'embauche du 1<sup>er</sup> salarié.

L'employeur consigne dans ce document le résultat de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité auxquels peuvent être exposés les salariés.

L'évaluation des risques professionnels est de la responsabilité de l'employeur et s'inscrit dans le cadre de son obligation générale d'assurer la sécurité et de protéger la santé des salariés.

Cette évaluation respecte les principes généraux de prévention.

Principes généraux de prévention

### Les 9 principes généraux qui régissent l'organisation de la prévention sont les suivants :

- Éviter les risques, c'est-à-dire supprimer le danger ou l'exposition au danger
- Évaluer les risques, c'est-à-dire apprécier l'exposition au danger et l'importance du risque pour prioriser les actions de prévention à mener
- Combattre les risques à la source, c'est-à-dire intégrer la prévention le plus en amont possible, notamment dès la conception des lieux de travail, des équipements ou des modes opératoires
- Adapter le travail à l'homme, en tenant compte des différences individuelles, dans le but de réduire les effets du travail sur la santé
- Tenir compte de l'évolution de la technique, c'est-à-dire adapter la prévention aux évolutions techniques et organisationnelles
- Remplacer un produit ou un procédé dangereux par ce qui l'est moins, lorsqu'un même résultat peut être obtenu avec une solution présentant des dangers moindres
- Planifier la prévention en intégrant technique, organisation et conditions de travail, relations sociales et environnement
- Donner la priorité aux mesures de protection collective et utiliser les équipements de protection individuelle en complément des protections collectives si elles se révèlent insuffisantes
- Donner les instructions appropriées aux salariés, c'est-à-dire les former et les informer pour qu'ils connaissent les risques et les mesures de prévention

### La démarche d'évaluation est structurée et comprend les étapes suivantes :

1. Préparation de l'évaluation des risques
2. Identification des risques
3. Classement des risques
4. Proposition des actions de prévention

L'évaluation des risques se définit comme le fait d'identifier les dangers et les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs, dans tous les aspects liés au travail.

Elle comporte un inventaire des dangers et une analyse des risques identifiés dans chaque unité de travail de l'entreprise ou de l'établissement, y compris ceux liés aux ambiances thermiques.

### Évaluation des risques

L'employeur recense les risques, puis les classe selon des critères propres à l'entreprise (fréquence d'exposition et gravité par exemple).

Les intervenants suivants contribuent également à cette évaluation des risques :

- Salarié intervenant dans les activités de protection et de prévention des risques professionnels dans l'entreprise, lorsqu'il a été désigné par l'employeur
- Service de prévention et de santé au travail auquel l'employeur adhère

L'identification, l'analyse et le classement des risques permettent de définir et de prioriser les actions de prévention couvrant les dimensions techniques, humaines et organisationnelles.

L'employeur évalue les risques de son activité en particulier dans les domaines suivants :

- Choix des procédés de fabrication
- Choix des équipements de travail
- Choix des substances ou préparations chimiques
- Aménagement ou le réaménagement des lieux de travail ou des installations
- Organisation du travail
- Définition des postes de travail

Cette évaluation prend en compte l'impact différencié de l'exposition au risque en fonction du sexe.

Les résultats de cette évaluation se traduisent par la **définition d'actions de prévention des risques et de protection** des salariés.

L'employeur présente la liste de ces actions au CSE: CSE : Comité social et économique, s'il existe.

Cette liste est intégrée dans le DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels et ses mises à jour.

### Contenu du DUERP

Le DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels doit comporter les éléments suivants :

- **Inventaire des dangers et résultat de l'évaluation des risques** identifiés dans l'entreprise
- **Liste des actions de prévention** des risques et de protection des salariés

Les résultats de l'évaluation des risques doivent être retranscrits dans le DUERP:

DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels pour répondre à 3 exigences :

- **Cohérence** : en regroupant sur un seul support, les données issues de l'analyse des risques auxquels les travailleurs sont exposés
- **Commodité** : pour réunir sur un même document les résultats des différentes analyses des risques réalisées, facilitant ainsi le suivi de la démarche de prévention des risques en entreprise
- **Traçabilité** : un report systématique des résultats de l'évaluation des risques doit être effectué pour que l'ensemble des éléments analysés figure sur un support papier ou informatique

Il n'existe pas de modèle imposé par le code du travail. Toutefois, certaines branches professionnelles (propreté et bâtiment par exemple) proposent des outils d'aide à l'élaboration du document.

L'employeur a le choix du support qui lui semble le plus adapté à ses besoins (document papier ou numérique).

L'employeur **doit annexer au** DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels les données collectives utiles à la traçabilité des expositions des salariés aux [facteurs de risques professionnels](#).

Cette exposition peut être en relation avec une contrainte physique importante, un environnement physique agressif ou un rythme de travail particulier.

L'employeur doit également indiquer la proportion de salariés exposés à ces facteurs au-delà des seuils qui ont été définis par le code du travail.

### **Consultation du DUERP**

Le DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels est tenu à la disposition des personnes suivantes :

- Travailleur, ancien travailleur et toute personne ou instance pouvant justifier d'un intérêt à y avoir accès
- Membres de la délégation du personnel du CSE: CSE : Comité social et économique
- Service de prévention et de santé au travail
- Agents du système d'inspection du travail
- Agents des services de prévention de la Carsat: Carsat : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail
- Agents des organismes professionnels de santé, de sécurité et des conditions de travail

- Inspecteurs de la radioprotection pour les travailleurs exposés aux rayonnements ionisants, pour les installations et activités dont ils ont respectivement la charge

L'employeur doit afficher les règles de consultation de ce document à une place convenable et aisément accessible dans les lieux de travail.

Dans les entreprises ou établissements dotés d'un règlement intérieur, cet avis est affiché au même emplacement que celui réservé au règlement intérieur.

Mise à jour du DUERP

La mise à jour du DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels présente des particularités selon la taille de l'entreprise :

Répondez aux questions successives et les réponses s'afficheront automatiquement

Vous avez choisi

Choisissez votre cas

- Entreprise de moins de 11 salariés
- Entreprise de 11 salariés et plus

Le DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels est transmis par l'employeur à chaque mise à jour au service de prévention et de santé au travail auquel il adhère.

Conservation du DUERP

Le DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels, dans ses versions successives, est conservé par l'employeur pendant une période de **40 ans** à compter de son élaboration.

## Sanctions

L'employeur, s'il n'inscrit pas les risques professionnels de l'entreprise dans le DUERP:

DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels ou sa mise à jour, s'expose à l'amende prévue pour les contraventions de 5<sup>e</sup> classe :

- Pour une personne physique: *titleContent*, jusqu'à **1 500 €** , (pouvant aller jusqu'à **3 000 €** en cas de récidive)
- Pour une personne morale: *titleContent*, jusqu'à **7 500 €** (pouvant aller jusqu'à **15 000 €** en cas de récidive)

L'employeur qui ne met pas le DUERP: DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels à la disposition du CSE: CSE : Comité social et économique commet un délit d'entrave: *titleContent*. La peine peut aller jusqu'à 1 an d'emprisonnement et **3 750 €** d'amende.